

L.R. 14.9.1999, n. 77, art. 23 (s.m.i. L.R. n. 35/2014)

DIPARTIMENTO* SALUTE E WELFARE
SERVIZIO* Risorse Umane e Assetti Istituzionali
UFFICIO** Assetti Istituzionali

(*) Ai sensi e per gli effetti di cui alla D.G.R. 30-09-2014, nonché di cui alla D.G.R. 21.10.2014 n. 681.
(**) Ai sensi della D.G.R. 05.05.2015 n. 341.

L. Estensore
Dott. Nevio Mascianese
(firma)

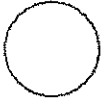
Il Responsabile dell'Ufficio
Dott.ssa Grazia Pabna
(esente)
(firma)

Il Dirigente del Servizio
Dott. Gerardo Di Sanctis
(firma)

Il Direttore del Dipartimento
Dott. Angelina Murgola
(firma)

Il Componente della Giunta Regionale
Dott. Silvio Pagliacci
(firma)

Approvato e sottoscritto:



Il Segretario della Giunta
F.to Ernesto Grippo
(firma)

Il Presidente della Giunta
F.to Dott. Luciano D'Alfonso
(firma)

Copia conforme all'originale per uso amministrativo



L'Aquila, il 11 DIC 2015

Il Dirigente del Servizio
Verifica Atti Presidente e della Giunta
Regionale,
Dott. Lucio De Amicis
(firma)



GIUNTA REGIONALE

Settuta del 30 NOV. 2015 Deliberazione N. 971

L'anno _____ il giorno _____ del mese di _____
negli uffici della Regione Abruzzo, si è riunita la Giunta Regionale presieduta dal Presidente
Sig. _____
con l'intervento dei componenti: _____
LUCIANO D'ALFONSO

- 1. _____ DIMATTEO ASSENTE
- 2. _____ LOLLÌ
- 3. _____ GEROSOLAMO
- 4. _____
- 5. _____
- 6. _____ PAOLUCCI
- 7. _____ PEPE-ASSENTE
- 8. _____
- 9. _____ SCIOCCO
- 10. _____

Svolge le funzioni di Segretario Ernesto Grippo

OGGETTO

Verifica del Direttore Generale della ASL di Avezzano-Sulmona-L'Aquila, ai sensi dell'art. 3-bis, comma 6, del D.Lgs. n. 502/1992 e successive modifiche ed integrazioni, in ragione della griglia di valutazione di cui alla Deliberazione di Giunta Regionale n. 23 del 18 gennaio 2013 del Governo a Presidenza Giovanni Chiodi.

LA GIUNTA REGIONALE

PREMESSO CHE in data 18 gennaio 2013 è stato stipulato il Contratto di "prestazione d'opera intellettuale" tra il Presidente della Giunta Regionale d'Abruzzo e il Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Locale di Avezzano-Sulmona-L'Aquila, Dott. Giancarlo Silveri, nominato con D.G.R. n. 23 del 18 gennaio 2013; il predetto contratto ha durata quinquennale, con decorrenza 19 gennaio 2013;

CONSIDERATO CHE:

- l'art. 3-bis, comma 6, del D. Lgs. n. 502 del 30 dicembre 1992, testo vigente, stabilisce che, dopo i primi 18 mesi di attività del Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Locale, la Regione verifica i risultati aziendali conseguiti e il raggiungimento degli obiettivi di cui al comma 5 del medesimo articolo e, sentito il parere della Conferenza dei Sindaci di cui al comma 14 dell'art. 3, procede o meno alla sua conferma entro i tre mesi successivi alla scadenza del termine;
- in attuazione del riferito comma 5 dell'art. 3-bis del D. Lgs. n. 502/1992 e ss.mm.e ii., l'art. 2 del richiamato contratto tra il Presidente della Giunta regionale e il Direttore Generale della ASL di Avezzano-Sulmona-L'Aquila prevede che il Direttore Generale risponda alla Giunta Regionale del raggiungimento degli obiettivi di carattere prioritario specificatamente individuati ed assegnati con la deliberazione di nomina e di cui all'Allegato B della stessa ("Prospetto degli obiettivi"), ferma restando comunque la necessità di rispettare gli adempimenti previsti e perseguire gli obiettivi individuati come propri della ASL di riferimento nell'ambito

dei provvedimenti programmati regionali relativi alle singole annualità cui affersce l'incarico di Direttore Generale, oltre che quelli espressamente sanciti da disposizioni normative, nazionali e regionali, che costituiscono anch'essi oggetto di valutazione e verifica da parte dei competenti Organi regionali;

DATO ATTO che, in relazione a quanto sopra esposto, gli obiettivi specificamente assegnati sono quelli riportati nel "Prospetto degli obiettivi" Allegato B alla richiamata D.G.R. n. 23 del 18 gennaio 2013, secondo la griglia di valutazione redatta dalla Giunta nel corso della precedente Legislatura;

RILEVATO che il 19 luglio 2014 sono terminati i primi 18 mesi di attività del Dott. Giancarlo Silveri, quale Direttore Generale della ASL di Avezzano-Sulmona-L'Aquila, e si è reso pertanto necessario attribuire il riferimento procedimentale di verifica, disciplinato dall'art. 3-bis, comma 6, del D. Lgs. n. 502/1992 e successive modifiche ed integrazioni, sulla base degli obiettivi "Mio tempore" prefissati;

CONSIDERATO che il Servizio Pianificazione e Sviluppo Risorse Umane della Direzione Politiche della Salute, con nota prot. RA/18804/DG12 del 11 luglio 2014 (allegato 1), ha a tal fine richiesto al Direttore Generale della ASL di Avezzano-Sulmona-L'Aquila apposita relazione illustrativa, corredata di documentazione probante, in merito ai risultati conseguiti e al raggiungimento degli obiettivi assegnati secondo quanto previsto dagli articoli 3 e 5 del referido contratto di prestazione d'opera intellettuale e che il Direttore Generale ha trasmesso quanto richiesto con nota n. 75373 del 31/7/2014 acquisita al prot. RA/208047 del 31/07/2014 (allegato 2), successivamente integrata con nota prot. 82338 del 27/08/2014 acquisita al prot. RA/226589 del 28/08/2014 (allegato 2-bis), la cui relativa documentazione allegata è agli atti del predetto Servizio;

CONSIDERATO, altresì, che la riferita relazione trasmessa dal Direttore Generale della ASL di Avezzano-Sulmona-L'Aquila è stata successivamente inviata, con nota prot. RA/209685/DG12 del 4/8/2014 (allegato 3), ai Dirigenti della Direzione Politiche della Salute, unitamente alla scheda di attribuzione dei punteggi elaborata dal citato Servizio Pianificazione e Sviluppo Risorse Umane, affinché potessero relazionare al riguardo, ciascuno per gli ambiti di competenza del proprio Servizio;

TENUTO CONTO che il citato Servizio Pianificazione e Sviluppo Risorse Umane, con nota prot. RA/188018/DG12 del 11/7/2014 (allegato 4), successivamente sollecitata con nota prot. n. RA/222449/DG12 del 21.08.2014 e n. RA/248639/DG12 del 23.9.2014, ha chiesto altresì alla Conferenza dei Sindaci presso l'Azienda USL in questione di esprimere il parere di cui al citato comma 3-bis del D.Lgs. 502/1992 e ss. mm. e ii. e che a detta nota è stato dato riscontro con prot. n. 93352/14 del 29/09/2014 a firma del Presidente del Comitato Ristretto dei Sindaci della ASL di Avezzano-Sulmona-L'Aquila, acquisita al prot. RA/253786 del 29/09/2014 e allegata in copia al presente atto (Allegato A1), unitamente al verbale della relativa seduta del Comitato Ristretto del 26.9.2014 (Allegato A2) e al parere formulato (Allegato A3), come parte integrante e sostanziale dello stesso;

CONSIDERATO che, dall'esame della riferita documentazione, risulta che nella seduta 26.9.2014 il Comitato Ristretto dei Sindaci della ASL di Avezzano-Sulmona-L'Aquila ha redatto apposito parere dal quale si desume che "in conclusione, sul punto della valutazione della performance del Direttore Generale (...) il giudizio complessivo è da ritenersi appena positivo";

DATO ATTO che i Servizi della Direzione Politiche della Salute hanno relazionata, ciascuno per quanto di rispettiva competenza, in merito ai risultati conseguiti e al raggiungimento degli obiettivi assegnati da parte del Direttore Generale dell'Azienda USL di Avezzano-Sulmona-L'Aquila, trasmettendo al Servizio Pianificazione e Sviluppo Risorse Umane apposita nota di riscontro, tutte allegate alla presente proposta di deliberazione quali parti integranti e sostanziali della stessa (Allegati B1, B2, B3, B4, B5, B6, B7, B8, B9, B10, B11 e B12);

CONSIDERATO che i singoli punteggi attribuiti dai Servizi della Direzione Politiche della Salute coinvolti nell'attività di verifica, in ordine ai risultati conseguiti e al raggiungimento dei diversi specifici obiettivi assegnati nei primi 18 mesi di attività da parte del Direttore Generale della ASL di Avezzano-Sulmona-L'Aquila, nonché la media delle valutazioni sincretiche in trentesimi - espresse da ogni Dirigente in ordine agli ulteriori obiettivi individuati come propri della ASL di riferimento nell'ambito dei provvedimenti programmati regionali relativi alle singole annualità cui affersce l'incarico di Direttore Generale, oltre che a quelli espressamente sanciti da disposizioni normative, nazionali e regionali - sono stati riportati dal citato Servizio Pianificazione e Sviluppo Risorse Umane nella scheda, Allegato C alla presente deliberazione per costituire anch'essa parte integrante e sostanziale.

DATO ATTO, pertanto, sulla base di quanto trasmesso dai diversi soggetti istituzionali coinvolti nell'attività di verifica, che il punteggio complessivo riportato dal Direttore Generale della ASL di Avezzano-Sulmona-L'Aquila, in ordine ai risultati conseguiti e al raggiungimento degli obiettivi assegnati nei primi 18 mesi di attività, ottenuto dalla sommatoria dei punteggi conseguiti in relazione alla valutazione del raggiungimento dei 19 obiettivi prioritari (punti 119,35/170) e del punteggio medio riportato nel riferito giudizio sincretico (espresso in trentesimi e pari a 26,73/30), risulta essere il seguente: 146,08 punti;

CONSIDERATO che, ai sensi di quanto previsto nel richiamato "Prospetto degli obiettivi" Allegato B alla D.G.R. n. 23 del 18 gennaio 2014, "la valutazione complessiva potrà dirsi positiva qualora il punteggio finale riportato sia pari o superiore a 120" e che, pertanto, la relativa valutazione del Direttore Generale della ASL di Avezzano-Sulmona-L'Aquila deve ritenersi positiva, nel quadro dei criteri valutativi assunti dalla precedente Giunta regionale;

CONSIDERATO altresì che - in relazione a quanto previsto al comma 4 dell'articolo 4 del contratto stipulato il 18.1.2013, ove si dispone che il trattamento economico annuo del Direttore Generale sia integrato nella misura del 10% qualora venga conseguito un punteggio complessivo pari o superiore a 120 ed inferiore a 160 - il punteggio riportato, pari a 146,08/200, determina il conseguenziale diritto del Direttore Generale della ASL di Avezzano-Sulmona-L'Aquila a percepire l'integrazione del proprio trattamento economico nella misura del 10 % dello stesso;

VISTO il D. Lgs. n. 502 del 30 dicembre 1992 e ss. mm. e ii.;

DATO ATTO della regolarità tecnica ed amministrativa della presente proposta di deliberazione, attestata dalla firma del Direttore Regionale e del Dirigente del Servizio Risorse Umane e Assetti Istituzionali del Dipartimento per la Salute e il Welfare;

Dopo puntuale istruttoria favorevole da parte della struttura proponente

**A VOTI ESPRESSI NELLE FORME DI LEGGE
DELIBERA**

per le motivazioni specificate in premessa, che qui si intendono integralmente trascritte ed approvate:

- di prendere atto della proposta di valutazione pervenuta dagli Uffici in ordine alla posizione del Dott. Giancarlo Silveri, quale Direttore Generale della ASL di Avezzano-Sulmona-L'Aquila, a seguito della pervenuta verifica positiva sulla base della preesistente griglia assunta dalla Giunta della passata Legislatura circa l'evidenza degli obiettivi assegnati "Mio tempore" in ordine ai risultati conseguiti e al raggiungimento degli obiettivi assegnati in vigorezza della richiamata griglia, relativamente ai primi 18 mesi di attività (19 gennaio 2013 - 19 luglio 2014);
- di stabilire, altresì, che - per effetto di tale presa d'atto ed in relazione al punteggio complessivo di 146,08/200 ottenuto nel procedimento di verifica, di cui si è sopra descritto quanto alla griglia di valutazione ereditata - il Dott. Giancarlo Silveri ha diritto tecnicamente a percepire l'integrazione del proprio trattamento economico per una quota pari al 10% dello stesso, in attuazione di quanto previsto al comma 4 dell'articolo 4 del contratto stipulato il 18.1.2013 tra il riferito Dott. Silveri e l'allora Presidente pro-tempore della Giunta Regionale d'Abruzzo, in ragione di tutto quanto precisato;
- di prendere, altresì, atto delle intervenute dimissioni del dott. Giancarlo Silveri, comunicate al Presidente della Giunta Regionale;
- di trasmettere copia del presente provvedimento al Direttore Generale della ASL di Avezzano-Sulmona-L'Aquila, Dott. Giancarlo Silveri.